ITALGEAR S.r.l. a socio unico
Via Parini, 18 – 40033 Casalecchio di Reno
(Bologna) ITALY
Tel. 0039 051 590490 Fax 0039 051 6132163
e-mail: info@italgear.com
sito web: www.italgear.com
Cap. Soc. Euro 100.000 Int. Vers.
REA n.411831 – P. IVA 02094261209
Cod. Fisc. e Nr. Reg. Imp. BO 00522130376
Soggetto sottoposto all'attività di direzione
e coordinamento di CENTOLEASING S.p.A.

ITALGEAR

CODICE ETICO AZIENDALE

ITALGEAR promuove e considera la responsabilità sociale come premessa per un successo duraturo dell'azienda.
I fondamenti qui descritti rappresentano per noi degli standard minimi.
Non vi sono limiti alla loro estensione in relazione alle realtà culturali dei singoli Paesi.

Diritti umani
Ci impegniamo, nell'ambito di nostra competenza, a rispettare i diritti umani a livello internazionale.

Lavoro forzato
Nella nostra società e in quelle dei nostri partner fornitori rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato.

Lavoro minorile
Nella nostra società e in quelle dei nostri partner fornitori rifiutiamo il lavoro minorile.

Discriminazione e rispetto degli altri
Vogliamo offrire posti di lavoro che non causino discriminazione e disagio a causa di razza, colore, sesso, religione, età, nazionalità, diversabilità od orientamento sessuale.

Retribuzione e orario di lavoro
Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti a essere retribuiti in modo adeguato e ci atteniamo alle retribuzioni garantite per legge rispettando le normative che regolamentano l'orario di lavoro.

Rapporti con i dipendenti e con le rappresentanze sindacali
Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione. Indipendentemente da questo permettiamo ai nostri dipendenti di esporre sempre direttamente i loro problemi.

Conciliazione di lavoro e famiglia
Siamo un'azienda di proprietà di una famiglia. Con le nostre azioni attente alla famiglia contribuiamo ad incrementare la soddisfazione e la motivazione dei nostri collaboratori e pertanto la performance dell'Azienda.

Salute e sicurezza
Vogliamo creare un ambiente di lavoro sicuro e sano, che rispetti o superi i requisiti minimi di sicurezza e salute sul posto di lavoro. Con opportune azioni vogliamo evitare le malattie professionali e gli infortuni sul lavoro.

1	03-03-2022	Inserito politica di Whistleblowing	Luigi Quadri	Giancarlo Prevedello	Ugo Poppi
0	02/10/2015	Prima emissione	Luigi Quadri	Giancarlo Prevedello	Ugo Poppi
Rev	**Data**	**Motivo**	**Redatto G. Q.**	**Verificato Direzione**	**Approvato A. U.**

ITALGEAR S.r.l. a socio unico
Via Parini, 18 – 40033 Casalecchio di Reno
(Bologna) ITALY
Tel. 0039 051 590490 Fax 0039 051 6132163
e-mail: info@italgear.com
sito web: www.italgear.com
Cap. Soc. Euro 100.000 Int. Vers.
REA n.411831 – P. IVA 02094261209
Cod. Fisc. e Nr. Reg. Imp. BO 00522130376
Soggetto sottoposto all'attività di direzione
e coordinamento di CENTOLEASING S.p.A.

Sviluppo dei collaboratori
Consideriamo lo sviluppo dei nostri collaboratori un investimento essenziale per il futuro della nostra azienda. Oltre allo sviluppo delle competenze tecniche è importante per noi sviluppare anche le competenze sociali e metodiche.

Fornitori
Incoraggiamo i nostri fornitori, laddove possibile, a introdurre e ad attuare nelle loro società analoghi principi di responsabilità sociale.

Responsabilità ambientale
In ITALGEAR attuiamo pratiche di gestione ambientale, che miglioriamo costantemente. I requisiti minimi sono il rispetto delle locali norme di legge ambientali. Nell'esercizio della nostra responsabilità ambientale cooperiamo ove possibile con i nostri partner fornitori.

Conflitti di interesse, omaggi e tentativi di corruzione
Ci impegniamo a non accettare e a non fare omaggi che potrebbero causare conflitti di interesse. In particolare, non è consentito offrire o versare denaro a fini di corruzione od altri pagamenti illegali, a pubblici ufficiali o a chiunque altro.

Politica di Whistle-blowing
Con il termine whistleblowing (letteralmente, suonare il fischietto) si intende la segnalazione di illeciti o irregolarità che un individuo, detto segnalante o whistleblower, riscontra in un'azienda o in un ente pubblico. L' Unione europea – constatando la disomogeneità delle normative nazionali in materia- ha introdotto una apposita Direttiva in materia di Whistleblowing 2019/1937 che persegue l'obiettivo di introdurre uno standard minimo di tutela per i whistleblower nelle aziende e negli enti che hanno più di 50 dipendenti. Estendendo tale diritto anche a clienti, fornitori e stagisti. La Direttiva peraltro prevede che la tutela del segnalante non riguardi solo i dipendenti ma anche: clienti, fornitori e stagisti.
In conformità a detta direttiva ITALGEAR chiede che chiunque (dipendenti, clienti, fornitori e stagisti) dovesse rilevare, durante l'attività lavorativa una possibile frode, un pericolo o un altro serio rischio che possa danneggiare clienti, colleghi, azionisti o la stessa reputazione dell'azienda ne dia comunicazione all'azienda inoltrando una mail avente come oggetto **Whistleblowing** all'indirizzo whistleblowing@italgear.com o tramite posta all'indirizzo postale aziendale: ITALGEAR s.r.l. - **Whistleblowing** – Via Parini 18 – 40033 Casalecchio di Reno (BO).
L'azienda garantisce che sarà mantenuto l'anonimato del segnalante, a meno che lo stesso non abbia dato il consenso scritto a rivelarne le generalità. Si incoraggiano i dipendenti e chiunque effettui una segnalazione a firmare con nome e cognome le segnalazioni in quanto non sarebbe possibile procedere con inchieste e indagini appropriate senza conoscere la fonte delle segnalazioni. Le segnalazioni anonime saranno prese in esame, ma si terrà conto dei seguenti fattori:
- la serietà dell'argomento;
- il numero di particolari forniti;
- la credibilità delle preoccupazioni espresse; e
- la probabilità di conferma da parte di fonti attendibili

Si garantisce l'anonimato del segnalante e la Direzione si riserva il diritto di adottare le opportune azioni contro chiunque ponga in essere o minacci di porre in essere atti di ritorsione contro coloro che hanno presentato segnalazioni nell'ambito di questa policy.

ITALGEAR S.r.l. a socio unico
Via Parini, 18 – 40033 Casalecchio di Reno
(Bologna) ITALY
Tel. 0039 051 590490 Fax 0039 051 6132163
e-mail: info@italgear.com
sito web: www.italgear.com
Cap. Soc. Euro 100.000 Int. Vers.
REA n.411831 – P. IVA 02094261209
Cod. Fisc. e Nr. Reg. Imp. BO 00522130376
Soggetto sottoposto all'attività di direzione
e coordinamento di CENTOLEASING S.p.A.

Le azioni di verifica sulla segnalazione avverranno a cura della Direzione nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza effettuando ogni attività ritenuta opportuna e coinvolgendo le funzioni aziendali competenti.
A conclusione della fase di verifica, qualora la segnalazione risulti fondata, la Direzione adotterà gli opportuni provvedimenti disciplinari e comunque azioni a tutela della società.

Responsabilità

Ci attendiamo che ogni collaboratore si senta personalmente responsabile del rispetto di questo Codice di Condotta ed incoraggi i propri colleghi a rispettarlo. La Direzione ha la responsabilità dell'attuazione di questi principi. Essi sono parte integrante delle nostre norme e direttive.